

# 关于印发《2014年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）》的通知

各区县（市）妇联：

为不断提高绩效管理与评估工作的科学化、规范化水平，市妇联制定了《2014年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）》，各级妇联组织要充分发挥地区优势，开展特色工作和创新工作，给基层更多自主创造的空间。同时，要注意围绕创城、农村留守妇女儿童关爱服务体系等重点工作做好全年重点工作的推进落实。各项指标的完成情况将作为年底绩效考核的主要依据。

现将《2014年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）》印发各地，请认真组织实施。

附件：《2014年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）》

哈尔滨市妇女联合会

2014年8月5日

## 2014 年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）

要素	指标及权重		次级指标		
	指标	权重	指 标	权重	分数
促成要素 (30%)	1. 领导力	5%	根据妇联组织基本职能,制定中长期发展规划、年度工作计划,建立有效工作机制和制度,有步骤地实施	100%	1.5
	2. 协调力	5%	整合并有效利用社会资源,推动妇女工作社会化	100%	1.5
	3. 创新力	20%	工作思路、方法、载体等方面的创新	100%	6
	4. 执行力	30%	4.1 加强作风建设,深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动	30%	2.7
			4.2 打造标准化特色妇女之家,构建开放多元立体组织体系,发展壮大女性社团和专兼职妇女工作者队伍	30%	2.7
			4.3 规范合理使用妇女工作专项经费;按妇女人均1元标准推动落实妇女工作经费	40%	3.6
	5. 过程管理	20%	根据目标,设计、管理及改善过程,广泛征求意见建议,提高管理和服务水平,按时上报年终迎检材料	100%	6
	6. 资源管理	20%	6.1 强化妇女干部教育培训,掌握社会工作、心理咨询、婚姻家庭指导等专业技能	50%	3
6.2 积极运用网络新媒体开展妇女工作,大力推进“网上妇联”建设,发挥“妇女意见领袖”作用			50%	3	
结果 (70%)	7. 特色工作	40%	开展地区特色工作,打造特色品牌	100%	30
	8. 关键绩效结果	60%	8.1 落实市妇联重点工作任务(留守妇女儿童关爱体系工作)	30%	12
			8.2 围绕当地党政中心开展创城工作	30%	12
			8.2 突破重点难点问题(小贷工作)	40%	16